

AVALIAÇÃO DA CAPACIDADE DE RENOVAÇÃO

A inovação contínua se tornou um dos alicerces da sobrevivência e liderança no mundo dos negócios de hoje. A organização auto-renovadora é aquela que se antecipa às mudanças e se ajusta permanentemente às novas realidades, libertando-se rapidamente dos conceitos e práticas ineficazes e ultrapassadas. A seguir, você encontrará nove critérios para avaliar a capacidade de sua organização de responder rapidamente e se adaptar às mudanças no ambiente de negócios.

 1. Discordo totalmente
 5. Concordo totalmente

1. A organização como um todo se orienta por metas e planos voltados para o futuro, para o crescimento e desenvolvimento de sua competitividade e lucratividade.	1 2 3 4 5
2. Há em todos os níveis um alto grau de motivação; as pessoas são interessadas e comprometidas com o êxito da organização.	1 2 3 4 5
3. Existe um alto grau de cooperação entre os indivíduos e grupos, que se orientam pelas metas da organização na solução de suas divergências.	1 2 3 4 5
4. A organização tem alguns meios de combater o processo pelo qual as pessoas tendem a se tornar prisioneiras de suas próprias normas.	1 2 3 4 5
5. A estrutura interna é flexível, adaptando-se rapidamente às novas demandas de seus clientes e aos desafios da concorrência.	1 2 3 4 5
6. A organização cultiva uma firme e sincera disposição para a autocrítica. Ela mantém abertos os canais de comunicação com os clientes e com a sociedade.	1 2 3 4 5
7. Não há barreiras nas comunicações internas, tanto de cima para baixo, como de baixo para cima e lateralmente. As informações fluem rapidamente, sem distorções ou erros.	1 2 3 4 5
8. Há um programa eficiente para recrutamento e desenvolvimento de talentos.	1 2 3 4 5
9. A organização é um ambiente hospitaleiro para os indivíduos, incentivando e valorizando suas contribuições e iniciativas inovadoras.	1 2 3 4 5

Avaliação:

36 a 45 pontos: Alta capacidade para responder rápida e eficazmente às mudanças no ambiente de negócios. Organização flexível, capaz de conduzir mudanças radicais nos seus processos e práticas empresariais.

27 a 35 pontos: Boa capacidade para se adaptar e se renovar, exigindo porém atenção a algumas evidências de rigidez e fraqueza, especialmente àquelas com avaliação 1 e 2.

9 a 26 pontos: Organização com baixa capacidade de autorenovação e adaptação. Antes de iniciar qualquer processo de mudança deve realizar uma ampla reflexão sobre seus valores, processos e práticas empresariais.